

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом первичной

профсоюзной организации
(протокол от 01.09.2024 г. № 16)
Председатель

Первичной профсоюзной организации
Денис *Денишина В*
(подпись) (ФИО)

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ № 16

Э.А. Горбунова
(подпись) (ФИО)

Приказ № 65 -ОД
от 01.09.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников общеобразовательного (дошкольного)
учреждения
Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 16 «Звездочка»

2024 года

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения МАДОУ №16 «Звездочка» разработано на основании постановления Главы СГО № 408 от 24.08.2017 года, разработанного в соответствии и наряду с коллективным договором, устанавливающим в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения МАДОУ №16 устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами МАДОУ №16.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определенный период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1 Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

1	инструктор по физической культуре	25 000
квалификационный уровень	музыкальный руководитель	
3	воспитатель;	25 000
квалификационный уровень	педагог-психолог;	

4 квалификационный уровень	старший воспитатель;	25 000
----------------------------------	----------------------	--------

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

4) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда СУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха

педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
I квалификационный уровень	делопроизводитель;	14417,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
I квалификационный уровень	Младший воспитатель	12200,0
I квалификационный уровень	Повар, завхоз	14417,00

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих образовательного учреждения:

I квалификационный разряд	14417,00
II квалификационный разряд	12200,00
III квалификационный разряд	14417,00
IV квалификационный разряд	13269,04

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
I квалификационный уровень	кастелянша; сторож ; уборщик служебных помещений; дворник	13269,04 13269,04 13269,04
	кладовщик; рабочий по стирке и ремонту спецодежды кухонный рабочий;	13269,04
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
I квалификационный уровень	рабочий по обслуживанию и ремонту здания; электрик, плотник	14417,00

5.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Класс 3.1.	Класс 3.2.	Класс 3.3.	Класс 3.4.
4%	8%	10%	12%

1. Протокол специальной оценки условий труда от 10.03.2021 г :

Должность	Классы условий труда	Размер компенсации
1.Заведующий МАДОУ № 16	3.2	8%
2. Старший воспитатель	3.2	8%
3. Делопроизводитель	3.2	8%
4. Кухонный работник	3.2	8%
5. Завхоз	3.2	8%
6. Кладовщик	3.2	8%
7. Повар	3.2	8%
8. Педагог-психолог	3.1	4%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

6.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС

от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

6.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 %.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

	% от оклада
за расширение зоны обслуживания	70 %
за работу в группах раннего возраста (мл. воспитатель) воспитатель	1220,00 руб.
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления (председателю первичной профсоюзной организации, - уполномоченному по охране труда) от МРОТ	27% 10 %

6.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

6.10. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении

стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

Предусмотрены и компенсационные выплаты в штатном расписании МАДОУ № 16.

№ п/п	Виды доплат	Размер оплаты, % к должностному окладу	Примечание
1.	За работу в ночное время	35%	
2.	За работу в выходные и праздничные дни (по факту праздничных дней)	В соответствии со ст. 153 ТК РФ	
3.	За работу с неблагоприятными условиями труда : с тяжелыми и вредными условиями труда	4% 8%	Проведенная специальная оценка условий труда
4.	Доплата за выполнение работ различной квалификации	50%	
5.	За совмещение должностей	70%	
6.	За расширение зоны обслуживания	70%	
7.	За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы	70%	
8	За нагрузку при работе в детском саду № 16 - участие в методическом Совете ДОУ - участие в аттестационной комиссии ДОУ - уполномоченный по защите прав детей - ведение журнала совещаний ДОУ - уполномоченный по ДДТТ	10% 10% 5% 5% 5%	

	- педагог дополнительного образования	5%	
9	- Уполномоченный по охране труда 10% от МРОТ	1924,20	
10	Председателю первичной профсоюзной организации 27 % от МРОТ	5195,34	

Указанные доплаты утверждаются заведующим МАДОУ № 16 ежегодно при тарификации.

7. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

7.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

7.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

7.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

7.4. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- **постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты** - устанавливаются на год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом заведующего на основании протокола заседания комиссии в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- **ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие)** в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола Комиссии по премированию ОУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период;

7.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 7, устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

7.6. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся.

1) Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы в данном учреждении (МАДОУ № 16), устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет - до 5 лет ____ 5 %

при выслуге лет - до 10 лет ____ 10 %

при выслуге лет от 10 лет и более ____ 15 %

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника;

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

- за участие в муниципальном , областном , Российском конкурсе «Воспитатель года» в размере __10__ % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Критерии установления размера стимулирующих выплат:

Размер стимулирующих выплат для педагогических работников, обслуживающего персонала устанавливается следующим образом:

Наименование должности	Критерии	%
Педагогические работники		
<i>Старший воспитатель</i>	За нагрузку при работе с сайтом ДОУ и КАИС ИРО , сайт ГМУ, Госпаблики,	10,00
<i>Воспитатель</i>	Стаж педагогической работы в детском саду № 16	
	- до 5 лет	5,0
	- до 10 лет	10,00
	- 10 лет и более	15,00
	За нагрузку при работе в детском саду № 16	
	- с детьми раннего возраста (до 3-х лет)	10,00
	- с детьми старшей группы	10,00

	- с детьми подготовительной к школе группы	10,00
	-совместные мероприятия с родителями в нетрадиционной форме (круглый стол, викторины, посиделки)	5,00
	-участие в методической работе на уровне ДОУ (консультации, семинары, открытые просмотры, доклады)	5,00
	За работу с детьми младшего и среднего дошкольного возраста	10,00
	За сложность работы в разных группах	10,00
	- Индивидуальная работа с детьми	5,00
	- Соблюдение охраны жизни и здоровья детей	5,0
	- успешную работу с детьми из социально неблагополучных семей	10,00
<i>Музыкальный руководитель</i>	Стаж педагогической работы:	
	- до 5 лет	5,0
	- до 10 лет	10,00
	- 10 лет и более	15,00
	За нагрузки при проведении массовых мероприятий	10,00
	Индивидуальная работа с детьми	2,00
	- Соблюдение охраны жизни и здоровья детей	5,00
	За работу с детьми младшего и среднего дошкольного возраста	10,00
<i>Педагог- психолог</i>	Стаж педагогической работы:	
	- до 5 лет	5,00
	- до 10 лет	10,00
	- 10 лет и более	15,00
	За разработку точной коррекционной деятельности в работе с детьми с отклонениями в поведении	5,00
	За поддержание благоприятного, психологического климата в коллектив	10,00
	Индивидуальная работа с детьми	5,00
	- Соблюдение охраны жизни и здоровья детей	5,00

	Выявление детей ОВЗ, работа с родителями	10%
Инструктор по физической культуре	Стаж педагогической работы:	
	- до 5 лет	5,0
	- до 10 лет	10,00
	- 10 лет и более	15,00
	Учёт индивидуальных особенностей ребёнка при использовании физической нагрузки	5,00
	За нагрузку при проведении массовых мероприятий	10,00
	Соблюдение охраны жизни и здоровья детей	5,00

Младший обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал.

Должность	Наименование работ	рублей
Младшие воспитатели	За помощь в организации одевания детей на прогулку и встреча с прогулки на 1 ставку	1500,00
	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми. Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям на 1 ставку	2000,00
	Качественное содержание помещений и выполнение санитарноэпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников: качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН на 1 ставку.	2000,00
Повар	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля) на 1 ставку	2000,00
	Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи) за 1 ставку	1825,00
	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. По результатам внутреннего контроля: качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН за 1 ставку	1000,00
Кухонный работник	За качество выполняемой работы - за 1,0 ставку	5978,00
Кастелянша	За своевременный и качественный ремонт мягкого инвентаря на 0,2 ставки	1194,00

Завхоз	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ за 0,7 ставку	2377,50
	За своевременное и качественное обеспечение продуктами, с учетом денежных ассигнований на 0,7 ставки	1000,00
Электрик	За сложность работы по электричеству на 0,7 ставки	3377,50
Кладовщику	За своевременное соблюдение сроков по хранению продуктов на 0,4 ставки	2389,18
Рабочему по стирке белья и спец.одежды	За выполнение норм СанПиН в прачечной на 1,0 ставку	3972,96
	За качество стирки белья на 1,0 ставку	2000,00
Сторожа	За отсутствие посторонних лиц на территории и своевременное реагирование на возникающие ЧП на 1,0 ставку	3972,00
	За работу сверхдолжностных обязанностей на 1,0 ставки	2000,00
Дворнику	За поддержание чистоты, и своевременную уборку от мусора территории прилегающей к детскому саду на 0,7 ставку	4181,07
Делопроизводитель	За качественную работу с документами на 1 ставку	1835,82
Уборщик служебных помещений	За сложность работы, за качественную уборку помещений за 1 ставку.	5972,96
Рабочий по обслуживанию здания	За сложность разнообразной работы за 0,7 ставки	3377,50
Плотник	За сложность разнообразной работы за 1,0 ставки	4825,00

8.1. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

8.2 Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала (получают каждый месяц).

Премия по итогам работы может выплачиваться за:

- успешную организацию (участие) не менее 2 системных исследований, мониторингов индивидуальных достижений воспитанников в течение месяца, обеспечивших стабильные учебные достижения учащихся (положительную динамику) - __300__ рублей;

- успешную реализацию не менее 2 мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся - 250 рублей;
- успешное участие и результаты участия воспитанников в муниципальных, региональных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (не менее 15 участников) - 300 рублей;
- успешное участие (не менее 2) в коллективных педагогических проектах ("команда вокруг группы", интегрированные курсы, "виртуальная группа", др.) - 200 рублей;
- успешную организацию (не менее 2 мероприятий) физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с воспитанниками - 300 рублей;
- успешную работу с детьми из социально неблагополучных семей (отсутствие приводов в полицию, отсутствие случаев пропуска детского сада по неуважительным причинам) - 100 рублей;
- успешное создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, информационных стендов, музыкального зала и пр.) - 150 рублей;

Премия для старшего воспитателя:

- успешную организацию (участие) не менее 2 системных исследований, мониторингов индивидуальных достижений воспитанников в течение месяца, обеспечивших стабильные учебные достижения воспитанников (положительную динамику) - 400 рублей;
- успешное участие и результаты участия воспитанников в муниципальных, региональных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (не менее 15 участников) - 300 рублей;
- успешное участие (не менее 2) в коллективных педагогических проектах - 300 рублей;
- слежение за сроками прохождения аттестации, подготовка, проведение аттестации педагогов, работа в КАИС 500 рублей

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

8.3. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ - 250 рублей
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ - 300 рублей
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области - 600 рублей